

Donner un second souffle à sa carrière en 2021: Les formations innovantes à suivre selon Venus Consulting

En raison de la crise sanitaire, l'année 2020 a été très difficile sur le plan économique : les licenciements se sont multipliés, le chômage a bondi pour atteindre 9% au troisième trimestre selon l'Insee, et nombre de Français ont dû entamer une reconversion professionnelle pour rebondir.

Aujourd'hui, les salariés et les demandeurs d'emplois espèrent que 2021 va leur apporter une réelle stabilité professionnelle et leur permettre de faire évoluer leur carrière.

Plus que jamais, il est donc important de faire les bons choix de formation pour monter en compétences dans des secteurs porteurs.

Tous les acteurs du marché ont à y gagner :

- les collaborateurs doivent concentrer leurs efforts sur l'acquisition de savoir-faire et de connaissances leur ouvrant de réelles perspectives professionnelles ;
- les entreprises, pour rester compétitives et agiles dans un contexte difficile, doivent s'entourer d'équipes performantes et qualifiées.

[Venus Consulting](#), un organisme agréé de formation professionnelle, dévoile les formations les plus innovantes et intéressantes pour 2021.



VENUS CONSULTING

Les secteurs qui cartonnent malgré la crise

La crise économique actuelle ne touche pas tous les secteurs d'activité ! L'année 2020 a mis en lumière des domaines qui ont réussi à garder une belle stabilité, et même à générer de la croissance.

Adam Hemon, le gérant de Venus Consulting, souligne :

Les salariés et les demandeurs d'emplois qui veulent sécuriser ou donner un coup d'accélérateur à leur carrière professionnelle ont tout intérêt à bien cibler leurs formations. Certaines peuvent déboucher sur de vraies opportunités.

Pour l'année 2021, voici les formations les plus porteuses :



E-commerce et informatique : webmaster, responsable parc informatique, administrateur réseaux... A titre d'exemple, les experts en big data sont des profils particulièrement recherchés : pendant le 1er confinement, les offres de recrutement sont passées de 8,6% à 12% sur le site Talent.io ([source](#)).

Assurances : courtier, intermédiaire en assurance, conseiller commercial, gestionnaire de patrimoine... En raison de la prise de conscience des risques liés au Covid-19, la demande de protection va augmenter en 2021 et dans les années qui suivent selon une étude récente ([source](#)).

Allergologie : au-delà des allergies alimentaires (gluten, lactose...), les allergies au pollen vont exploser en raison du réchauffement climatique ([source](#)).

Commercial BtoB et BtoC (vendeur en automobile, vendeur en magasin) : les entreprises, qui ont besoin de générer de la trésorerie et de continuer à se développer malgré la crise, vont avoir besoin de commerciaux performants.

Les métiers plus manuels : carreleur, agent de maintenance de bâtiment, électricien. Il y a un besoin constant de profils qualifiés. De plus, en dehors des périodes de confinement, le secteur du BTP s'est plutôt bien porté, renouant même avec les bénéfiques ([voir l'exemple de Bouygues](#)).

La formation, un facteur-clé de compétitivité pour les entreprises



Alors que la crise liée au Covid-19 accélère les évolutions technologiques et organisationnelles, les entreprises doivent s'adapter en permanence à un monde en pleine mutation.

Ainsi, la formation professionnelle continue est un levier qui permet de valider la capacité des équipes à accomplir leurs missions dans des conditions optimales. En favorisant l'acceptation et l'assimilation des changements (nouveaux outils, nouvelles tâches, nouveaux postes...), elle **renforce tous les facteurs de réussite**.

Adam Hemon confirme :

En utilisant la formation, les entreprises s'assurent de garder la maîtrise de leur environnement. En 2021, elles vont donc devoir privilégier celles qui sont cohérentes avec les différentes évolutions du marché économique durant la crise sanitaire.

Par la suite, elles devront continuer à adopter un mode de fonctionnement agile en mettant régulièrement à niveau les connaissances et les compétences de leurs collaborateurs.

Venus Consulting : une palette complète de formations innovantes

Venus Consulting est à la fois un organisme de formation ET un cabinet de recrutement, ce qui lui permet d'être très proche des demandeurs d'emploi et des gérants d'entreprise en recherche de candidats.

C'est pour cela que son offre est actualisée en permanence : elle est ainsi en parfaite adéquation avec les besoins & demandes des entreprises en matière de formation et d'évolution du secteur de l'emploi.

Voici un aperçu des formations proposées :

La Mallette du Dirigeant : Comptabilité / Analyse Financière / Tableaux de bord, Nouvelles technologies & compétences numériques, Marketing & communication

Assurances : Assurance de personnes, Assurance de biens, Contrôle des pratiques commerciales en assurances, L'assurance complémentaire santé...

Commerce : Mieux vendre, Fidéliser, Développer le portefeuille clients, Vendre à distance.

Gestion des RH : Savoir mieux recruter, Conduire une GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), Construire et piloter une politique RH, Assurer le management social, Accompagner les changements dans l'entreprise...

Comptabilité : Formation complète et progressive pour apprendre à lire le bilan et le compte de résultat, s'approprier la logique et l'organisation comptable, utiliser le plan comptable et déterminer les imputations à effectuer sur les opérations, comptabiliser les opérations courantes d'achats/ventes/investissement/trésorerie/personnel, participer aux opérations de clôture, établir les états financiers.

Banque : Les fondamentaux de la banque, Stratégie bancaire et mondialisation, Les fondamentaux de la comptabilité bancaire, Du contrôle de gestion au pilotage de l'activité bancaire, L'analyse financière des établissements de crédit...

Secrétariat : Maîtriser les indispensables à l'exercice du métier d'assistant(e) aujourd'hui (bureautique : excel, word, powerpoint, novaxel assurance, ...), Appliquer des comportements professionnels, Développer son autonomie et sa confiance en soi.

Digital Marketing : programme disponible sur demande.

A propos d'Adam HEMON, gérant de Venus Consulting depuis 2016



Titulaire d'un Master 2 en Ressources Humaines, Adam a occupé plusieurs postes dans la fonction RH en tant que consultant sénior en RH ou DRH pour le compte de plusieurs entreprises.

Il a créé Venus Consulting avec un objectif : répondre aux différents besoins du marché, en procédant notamment à une analyse régulière des demandes RH de la part des salariés et des gérants.

Aujourd'hui, Venus Consulting ambitionne de transformer l'intégralité de ses modules de formation pour les proposer en e-learning et en classe virtuelle.

Venus Consulting se classe parmi les premiers organismes de formations en France ayant obtenu la certification QUALIOP1 en 2021. Nous prenons également en charge les formations dispensées par les entreprises adhérentes aux OPCO.

Pour en savoir plus

Site web : <https://www.venusconsulting.fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/Venus-consulting-Fr-167338417225064/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/venus-consul/>

Contact Presse

Adam HEMON

E-mail : contact@venusconsulting.fr

Tel : 09 72 66 73 38