



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**LE COACHING D'ÉQUIPE À L'ÈRE DU POST-CONFINEMENT :
Relations Pros lance la formation DRPS-20 pour préparer
les managers à être "Future Fit"**

Alors que nombre d'entreprises rencontrent d'importantes difficultés en raison de la crise sanitaire et économique, un des facteurs-clés de compétitivité du monde de demain va être la capacité des managers à fédérer leurs équipes.

Concrètement, il sera peut-être impossible de performer en continuant à appliquer de vieux schémas obsolètes qui aboutissent tous aux mêmes problèmes récurrents :

- Difficulté à bâtir une équipe car le niveau de confiance est trop bas ;
- Un ou plusieurs membres de l'équipe perturbent le bon fonctionnement de l'équipe ;
- Leadership contesté ou considéré comme peu crédible ;
- Faible coopération et impossibilité à atteindre des résultats de performance ;
- Difficultés relationnelles entre plusieurs équipes ;
- Conflits personnels dans l'équipe ;
- Résistances aux changements.

Résultat : les managers d'équipes, les chefs de projets, les scrum managers, les DRH et directeurs commerciaux perdent un temps fou et une énergie précieuse à tenter de résoudre ces situations... mais sans jamais s'attaquer aux causes !

Le stress et l'anxiété liés à l'incertitude et à la non-confiance sont le terreau de la détérioration des relations professionnelles. Il y a donc urgence, dans les entreprises, à passer d'un fonctionnement individuel à un fonctionnement collectif en équipe, basé sur la confiance et la coopération.

Or un tel changement de culture et de process ne s'improvise pas !

C'est pour aider les entreprises à booster l'efficacité relationnelle dans leurs équipes que **Relations Pro lance la formation DRPS 20 - Design de la relation professionnelle prosociale.**



« Pour faire face aux enjeux du Coaching d'équipe au 21ème siècle, les managers doivent apprendre à devenir "Future Fit" ! Il s'agit désormais d'instaurer des relations saines et des liens solides dans leurs équipes, dans un climat de coopération et de dialogue basé sur la considération de chacun. »

Le fondateur Nad Philips, qui est aussi un manager chevronné et un consultant réputé

PASSER À LA VITESSE SUPÉRIEURE GRÂCE À L'EFFICACITÉ RELATIONNELLE

La formation DRPS-20 (Design de la relation professionnelle prosociale) permet de mettre en place un véritable accompagnement managérial afin de fonctionner en équipe, dans la confiance, la complémentarité, l'efficacité relationnelle et la performance.

Face aux enjeux actuels, il s'agit d'en finir avec un **management obsolète** basé sur des organisations uniquement hiérarchisées et stratifiées, dans lesquelles les relations sont sans considération ni respect d'estime.

Un management performant doit savoir apporter une réponse opérationnelle aux besoins fondamentaux des personnalités qui composent son équipe (inclusion, individuation, sécurité psychologique, considération et réciprocité, réflexion systémique pour appréhender la complexité, maturité socio-émotionnelle).



A l'issue de cet accompagnement, les participants sont ainsi capables de :

- 1 Faire la cartographie complète de l'équipe et sélectionner la meilleure configuration ;
- 2 Réaliser le design de la relation avec leurs équipiers (règles, valeurs, mode opératoire, structure, processus, pilotage de la performance et suivi et développement) ;
- 3 Bâtir des relations prosociales (équilibrer amour et respect, donner de la considération) ;
- 4 Instaurer un climat de confiance centré sur la coopération et pratiquer le management par le dialogue ;
- 5 Créer un environnement de travail sain et performant (engagement, motivation, satisfaction) ;
- 6 Pratiquer le leadership transformationnel (inspiration, optimisme, considération, croissance).



LES (GRANDS) PETITS PLUS DE CETTE FORMATION

Une expertise avérée

Nad Philips a été manager de plusieurs équipes dans des multinationales de 1er rang dans des contextes internationaux très concurrentiels.

En tant que consultant et coach, il accompagne depuis plus de 10 ans des équipes vers la réussite. En parallèle, il a aussi coaché et collaboré avec des dizaines de sportifs de haut niveau (champion du monde ou champion olympique).

Il est également Coach d'équipe certifié par le GTCI (global team coaching institute) et accrédité ITCA par l'EMCC Global.

Un contenu ultra-qualitatif

La formation est Datadockée et donc éligible à un financement au titre de la formation professionnelle continue.

Elle est fondée sur les derniers travaux issus des plus grands scientifiques de chaque spécialité (Senge, Scharmer, Varela, Otto Laske, Keagan, Barbara Fredrickson, Porges, Jane Dutton...) allant de la théorie de l'attachement aux connexions de hautes qualités jusqu'à la neurobiologie interpersonnelle. Il s'agit actuellement de la seule formation sur le marché à proposer une démarche aussi exhaustive.

UNE APPROCHE À 360° EN DISTANCIEL OU EN PRÉSENTIEL



La formation DRPS-20 Design de la Relation Professionnelle Prosociale comporte 8 modules.

Ce programme complet permet aux stagiaires de découvrir comment bâtir des équipes qui savent coopérer dans la performance et le bien-être.

Il se déroule sur 70 heures, à raison d'1/2 journée/mois en présentiel et 1/2 en distanciel + une session de coaching mensuelle sur 12 mois.

Prix : Le prix est estimé sur devis. Profitez d'une remise de - 50% pour les 10 premières entreprises inscrites.

Module 1 : Organisation & Systémie

- Complexité et systémie : Naviguer la complexité, Développer l'apprentissage, Pratiquer la réflexion systémique (modèle de l'iceberg)
- Mode d'organisation et de management : 3 modes d'organisation et 2 types de management, Comprendre l'impact de l'organisation sur les relations, Exploiter la matrice des valeurs opposées
- Management & Leadership Ethique : Adopter les 9 concepts clés, Maîtriser les 5 styles de leadership du 21ème siècle
- Coopération : Assumer l'interdépendance, Bâtir le capital psychologique

Module 2 – Equilibrez Amour & Respect

- Equilibrer amour & respect : Adopter les 5 facteurs du respect, Distinguer les 8 sortes d'amour, Utiliser les 5 étapes pour bâtir des relations prosociales
- La confiance : Réaliser l'autonomisation & l'efficacité de soi, Instaurer la confiance dans vos relations
- Communication en résonance : Réaliser l'anatomie de vos relations, Pratiquer la communication résonante
- Considération & Pardon : Donnez et obtenez un quitus annuel
- Lien de Haute Qualité (HQC) : Pratiquer les 4 points de vue pour un lien HQC

Module 3 – Attachement et régulation

- Théorie de l'attachement : Comprendre les 4 styles d'attachement à l'âge adulte, Testez-

vous: quel est votre style, Bâtir un modèle du monde SECURE, Instaurer l'attachement basée sur le partage des intérêts

- Théorie Polyvagale (TPV) : Atteindre le contrôle de soi par la TPV, Utiliser les 3 principes de la TPV
- Régulation : Maîtriser la régulation émotionnelle

Module 4 - Psychologie sociale

- Psychologie Sociale : L'origine de l'attraction et comment la gérer, Devenez un Influenceur social
- Psychologie de Groupe : Répondre au besoin fondamental d'appartenance, Evitez les travers de la comparaison sociale, Atteignez l'efficacité groupale, Instaurer des règles de gouvernance et d'engagement
- Théorie de l'Esprit : Lire le cerveau des autres, Assurez l'aide et le soutien social
- Equipe : Apprenez à bâtir une équipe prosociale

Module 5 – Neurobiologie interpersonnelle

- Neurobiologie Interpersonnelle : Adoptez un comportement fonctionnel et évitez le dysfonctionnel, Saisir les 4 facettes du cerveau, Utilisez les stades d'influence
- Intégration : Pratiquez les 8 Domaines d'intégration, Entraînement à la Co régulation
- Cerveau, Esprit, Information : Comprendre et utiliser le Triangle de l'expérience humaine

Module 6 – Psychologie positive

- Qu'est-ce que la Psy + : Connaître nos limites, Accepter le prix à payer,

Compensez le biais négatif

- PERMA : Notre façon de penser détermine l'issue, Apprendre à apprendre
- Assortir les Ressources aux Besoins : Satisfaction et Frustration des besoins
- La Résilience : Maîtrisez les 5 ressources de la résilience
- Bonheur et bien être : C'est entre vos mains: construisez votre paradis ou votre enfer

Module 7 – Intelligences multiples

- Intelligences Multiples / Intelligence Emotionnelle : Elargir et bâtir ses capacités mentales ; Percevoir, Utiliser, Comprendre et Gérer les émotions ; Conscience de soi, auto-régulation et auto-motivation, Testez votre EIQ
- Intelligence Sociale : Conscience sociale (5 dimensions), Compétence sociale (8 compétences), Testez votre SIQ
- Intelligence Collective : Adoptez les technologies sociales du dialogue

Module 8 – Design de la relation

- Maturité socio – émotionnelle
- Maturité cognitive
- Connection de Haute Qualité
- Perspective Temporelle
- Capacité à être un équipier
- Style D'attachement
- Equilibre Amour / Respect : Besoins d'inclusion et d'individuation
- Leadership du 21ème siècle : Participatif, Transformationnel, Génératif

A PROPOS DE NAD PHILIPS, LE FONDATEUR



Nad Philips a accompagné des milliers de managers depuis 2004.

Son parcours professionnel est particulièrement riche. Il a ainsi été Cadre dirigeant de société cotée en bourse (Fortune 500), serial-entrepreneur ayant lancé plusieurs start-ups et intervenant dans les écoles de commerce.

A l'âge de 40 ans, animé par la passion de la transmission, il a décidé de quitter le monde de l'entreprise pour partager son savoir avec les autres.

Avec Relation Pros, Nad ambitionne ainsi d'améliorer les relations professionnelles en entreprise.

En 2021, Relation Pros compte former 50 nouvelles équipes.



POUR EN SAVOIR PLUS

La formation DRPS 20 : <https://www.relationpros.fr/fr/catalog-2/formations-pour-professionnels/drps-20-design-de-la-relation-professionnelle-prosociale>

Site web : <https://www.relationpros.fr/>

 <https://www.facebook.com/prosociale>

 <https://www.linkedin.com/in/nadphilips/>

CONTACT PRESSE

Nad Philips

E-mail : nad@npconsultant.com

Tel : 06 71 20 62 26