

## Qualité de vie au travail : Octomine offre un diagnostic gratuit pour aider les entreprises à construire une communication efficace

Télétravail, management, distanciation sociale, horaires modifiés... la pandémie de covid-19 a bouleversé en profondeur la façon de travailler dans les entreprises.

Or après deux mois et demi de confinement et face à une période anxieuse, il est plus que jamais important d'analyser le ressenti des salariés afin de se donner les moyens de leur apporter des réponses efficaces.

Trouver des solutions d'amélioration pour l'entreprise, connaître les craintes des salariés, identifier les choses à retenir du confinement et du déconfinement, déterminer l'impact de la période actuelle sont autant d'axes à mesurer très rapidement pour repartir au mieux.

Dans ce contexte, [Octomine](#) se mobilise depuis le mois de mars pour aider ses clients à mieux suivre les inquiétudes de leurs collaborateurs et à ajuster les actions mises en œuvre. Et aujourd'hui, de nombreuses entreprises et collectivités continuent d'utiliser cet outil novateur pour éviter les situations de crise et améliorer la qualité de vie au travail (QVT). Avec, à la clé, une productivité et un climat social plus performants.

Ainsi, c'est pour aider un maximum de structures à accéder à ce facteur-clé de compétitivité, qu'**Octomine leur offre gratuitement un diagnostic QVT**. Les organisations privées et publiques pourront ainsi mettre en place un management plus participatif et un pilotage managérial beaucoup plus précis.



## Un diagnostic QVT gratuit avec 28 questions scientifiquement conçues

Durant le confinement, et en quelques semaines seulement, une vingtaine d'entreprises et organismes publics de toutes tailles et tous secteurs ont adopté Octomine. Les clients historiques ont continué de l'utiliser après la crise.

Ce sont ainsi plus de 20000 personnes qui ont répondu chaque semaine ou chaque mois à des questions concernant la qualité de vie au travail, les outils mis à disposition pendant le télétravail, le management, la communication de crise...

Yves-Richard Hong Tuan Ha, co-fondateur souligne :

*« L'objectif est de pouvoir actionner les bons leviers au bon moment, en ayant une vision claire du ressenti des collaborateurs. Il est ainsi beaucoup plus facile d'apporter les correctifs nécessaires, ou d'anticiper une situation de crise, tout en valorisant son image employeur. »*

Pour aider toutes les entreprises à faire un bilan QVT rapidement, Octomine leur offre un **diagnostic gratuit, accessible en quelques clics**, pour obtenir des résultats analyses fiables, en temps réel, consultables sur la plateforme.

Cet audit repose sur 28 questions scientifiquement conçues, auxquelles les collaborateurs peuvent répondre via leur smartphone ou leur PC.

The image shows a screenshot of the Octomine QVT diagnostic interface. It features three overlapping survey cards with a light green background. Each card contains a question, a progress bar, and a smiley icon indicating the response level.

- Card 1 (top):** Question: "La politique de mon entreprise est en faveur de l'équilibre vie pro / vie perso". Progress bar is at the far left, labeled "Pas du tout".
- Card 2 (middle):** Question: "Je me sens reconnu(e) dans mon travail". Progress bar is in the middle, labeled "Jamais" on the left and "Souvent" on the right.
- Card 3 (bottom):** Question: "La Direction met en place des actions permettant d'améliorer la qualité de vie au travail". Progress bar is in the middle-right, labeled "Pas du tout" on the left and "Complètement" on the right. A green smiley icon is positioned above the bar.

At the bottom of the third card, there is a text input field with the placeholder text: "Sentez-vous libre d'ajouter un commentaire".

## Des actions ciblées grâce à une vision à 360° de la QVT dans l'entreprise

Octomine permet de piloter le changement avec des indicateurs fiables mais aussi d'identifier les actions prioritaires, équipe par équipe.

### Les questionnaires sont envoyés en 24h

Il suffit en effet de remplir le template Excel (nom, email, équipe). Les questionnaires sont alors immédiatement envoyés par mail et sont accessibles par téléphone ou sur ordinateur ([voir un exemple](#)).

### Les analyses des résultats sont disponibles en 48h

L'équipe de consultants Octomine analyse les résultats, accessibles en temps réel, avec ses clients. Ensuite, en quelques clics, un communiqué est préparé conjointement. Il peut ensuite être envoyé aux collaborateurs ([voir un exemple](#)).



## Des avantages qui font la différence

- la possibilité d'identifier rapidement les sujets clés des équipes ;
- une plateforme qui peut être déployée en 36h après réception des données RH ;
- un outil complet qui permet de bénéficier de feedbacks du terrain et de la météo des équipes grâce à une démarche collaborative valorisante pour les équipes ;
- des questionnaires qui engagent jusqu'à 90% des répondants grâce à une base de 300 questions dans 50 thématiques ;
- des fonctionnalités avancées pour adapter l'outil à toutes les strates managériales ;
- le respect du RGPD et de la confidentialité des données.

## #Efficacité et #Réactivité : témoignages de DRH

La plateforme Octomine a déjà séduit de nombreux acteurs du secteur public (Assurance retraite, CNAV, CARSAT, CGSS, CPAM...) et du secteur privé tous secteurs confondus (MACSF, CNP, Relyens, VINCI Énergies, ARaymond, Autodistribution, Nature et découvertes, Chaussea ...)

Voici deux témoignages éloquentes :

Jérôme Davenas, DRH ARaymond France :

*« Nous avons lancé Octomine pour nous aider à prendre le pouls de nos équipes pendant la période actuelle extrêmement perturbée grâce à des questions ciblées correspondant à nos besoins terrain. »*

*« Le lancement s'est fait très rapidement et les résultats en temps réel nous ont permis de communiquer très rapidement sur les résultats et d'impliquer les collaborateurs. »*

Jérôme Friteau, DRH et directeur de transformation de l'assurance retraite :

*« C'était indispensable pour nous de rester proches de nos équipes pendant cette période si difficile. Et de prendre en compte leurs retours en temps réel pour agir vite. »*

## À propos de Yves-Richard Hong Tuan Ha, co-fondateur d'Octomine



Yves-Richard Hong Tuan Ha a suivi des classes préparatoires, puis des études d'Ingénieur (Centrale Supélec) pour devenir Quant dans le secteur bancaire (Mathématicien des banques).

Mais une fois son diplôme en poche, il préfère se tourner vers le conseil en Intelligence Artificielle en travaillant chez BearingPoint.

Cette expérience chez BearingPoint est particulièrement enrichissante puisque Yves Richard est amené à gérer de nombreuses problématiques data dans de nombreux secteurs (industrie, services, sport ...) : analyse des blessures de joueurs de football avec l'ASSE (Saint Etienne), études sur les collisions d'avions avec la FAA, prédictions de forage minier...

Il dirige ensuite une filiale en machine learning pour le leader du conseil en assurances Milliman.

L'idée d'Octomine est venue de ces 8 ans d'expériences en data analytics, qui ont éveillé son intérêt sur le point de vue des collaborateurs.

Yves-Richard souligne :

*« On entend beaucoup parler de données métiers, de performances... mais pas assez d'humain ! Or, ce que chaque employé vit et ressent a un impact sur la productivité des équipes. Avec Octomine, je veux combiner des "human metrics" et des résultats afin d'avoir le meilleur des deux mondes : des collaborateurs satisfaits et donc des performances collectives. »*

Aujourd'hui, Octomine est utilisé par une trentaine de clients en France et en Europe : MACSF / Autodistribution / Chaussea / VINCI Energies / CNAV / INA et de nombreux clients tous secteurs confondus (Conseil, Services, Industrie, Retail, Banque/Assurance).

La start-up ambitionne désormais de faire d'Octomine l'outil "human metrics" de demain, grâce à des algorithmes capables de faire le lien entre les humains et les objectifs à atteindre.

## **Pour en savoir plus**

Présentation d'Octomine : [Diagnostic QVT gratuit](#)

Site web : <https://octomine.com/fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/Octomine>

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/company/octomine>

## **Contact Presse**

Yves-Richard Hong Tuan Ha

Téléphone : 0649470059

Email : [yr@octomine.com](mailto:yr@octomine.com)