

# Verilor : conseils et contre-visites médicales pour lutter contre l'absentéisme abusif

Les arrêts maladie n'ont jamais été si nombreux en France. Cette hausse qui s'explique par différents facteurs est un fléau pour les entreprises, notamment lorsqu'il s'agit d'arrêts de travail abusifs.

C'est pour aider les sociétés à **lutter contre cet absentéisme destructeur et parfois leur permettre de reprendre le chemin du dialogue, qu'est née Verilor.**

Experte en contre-visite médicale, un droit de toutes les entreprises, [Verilor](#) permet aux employeurs de lutter contre les arrêts de travail abusifs.



## Les arrêts de travail, maladie des Français qui ne cesse de s'étendre



En cette rentrée 2019, la société de courtage d'assurance Gras Savoye WTW publiait les résultats de sa vaste étude sur les arrêts maladie en France : depuis 2014, les **absences pour cause de maladies ou d'accidents du travail n'ont cessé d'augmenter.** Une impressionnante hausse de 16% en 4 années seulement. Selon cette même étude, les 256 000 arrêts posés en 2018

dans 546 entreprises du pays étaient principalement **motivés par des raisons de santé.**

Les causes des arrêts de travail sont nombreuses : maladie, difficultés relationnelles, surcharge de travail...

**Pour vérifier que les arrêts de travail sont respectés par les salariés, et pris pour les plus justes raisons, la loi française autorise les entreprises à organiser des contre-visites médicales.**

**Verilor organise ces contre-visites** et accompagne toutes les entreprises dans leurs démarches de vérification. Elle trouve les médecins disponibles pour effectuer des contre-visites au domicile des salariés des entreprises et pilote leurs interventions.



Réduire votre absentéisme Eviter les coûts de l'absentéisme

## La contre-visite médicale, en conformité avec la loi française



Lorsqu'un employé obtient un arrêt maladie auprès de son médecin, il est tenu de respecter certaines règles fixées par la loi : présence à son domicile à certains horaires, impossibilité de travailler pour une autre entreprise... Le respect de ces règles peut être contrôlé par la sécurité sociale ou par l'employeur : on parle alors de « contre-visite patronale ».

Ce contrôle est très peu utilisé par les responsables d'entreprises, par méconnaissance ou par crainte de l'image négative qu'il peut renvoyer. **Pourtant, la contre-visite est un droit.** L'employeur s'acquittant souvent des indemnités complémentaires patronales en cas d'arrêt maladie, il est autorisé à vérifier la véracité de la maladie.

Mandater un médecin contrôleur pour effectuer une contre-visite médicale peut être source de stress et demande du temps pour les dirigeants du public ou du privé.

**SOUPÇON  
D'ARRÊT MALADIE  
ABUSIF ?**

MANDATEZ NOUS POUR EFFECTUER  
UNE CONTRE VISITE MÉDICALE

- Conseils gratuits
- Contrôle rapide
- Partout en France

**RAPPEL IMMÉDIAT**

## Les avantages du contrôle médical sont multiples :

- Le premier et plus grand profit que peut tirer l'entreprise est d'avoir un **effet de dissuasion immédiat**. Le fait de savoir qu'on peut se faire contrôler permet de réfléchir avant d'avoir recours à un congé de maladie abusif.
- Le contrôle médical peut instaurer au sein de l'entreprise un **sentiment d'équité entre les employés**. Il n'est en effet pas normal d'assurer l'intérim d'un collègue en endossant sa charge, tout en doutant de l'état de santé ou de la véracité de la maladie de ce dit-collègue absent.
- **La relation de confiance** employés/patrons, voire employés entre eux, est très importante pour travailler efficacement. C'est pourquoi un système de contrôle médical est un véritable atout pour booster cette confiance et améliorer les conditions de travail.
- Diminuer le nombre de jours d'absence des employés possède un effet immédiat sur la **productivité, le chiffre d'affaires et la cohésion des équipes**. Le retour sur investissement est sans doute immédiat.

Verilor simplifie les démarches de toutes les entreprises en encadrant des contre-visites médicales.

*Nous trouvons pour votre entreprise le ou les médecins prêts à effectuer rapidement des contre-visites au domicile de vos salariés.*

annonce Julien Guignard, fondateur de l'entreprise Verilor.

## Les étapes d'une contre-visite médicale aux côtés de Verilor

### 1 - La demande de contrôle

L'employeur remplit le [formulaire de demande de contrôle](#) directement sur le site Verilor.fr, ou contacte Verilor par téléphone pour se faire assister.

### 2 - La recherche d'un médecin

En fonction de la ville dans laquelle réside le salarié à contrôler, Verilor recherche un médecin à proximité, qui pourra réaliser le contrôle dans les meilleurs délais.

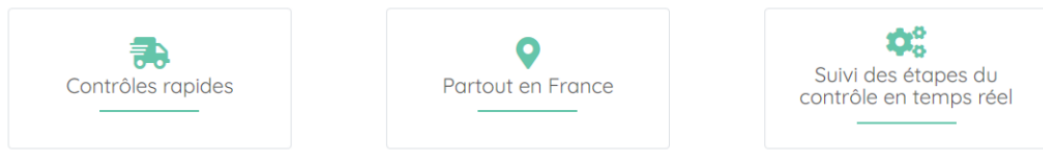
### 3 - L'intervention du médecin

1. Le médecin intervient, et envoie à Verilor un compte rendu de sa visite. Plusieurs possibilités sont ensuite envisageables :
2. L'arrêt de travail du salarié n'est pas justifié.
3. Le salarié est absent de son domicile alors qu'il devrait être présent.
4. L'arrêt de travail est justifié mais pas sa durée.
5. L'adresse du salarié est erronée ou il manque des informations nécessaires à l'accès à son domicile.
6. Le salarié refuse d'être contrôlé.
7. L'arrêt maladie est justifié.

## 4 - Envoi du résultat

Les résultats du contrôle sont disponibles presque instantanément sur l'espace personnel de chaque client Verilor, après un avertissement par mail. Le résultat de la contre visite est également envoyé à la CPAM.

En fonction de ces résultats, **l'employeur envisagera plusieurs options**. Si l'arrêt de travail est confirmé et justifié, pas de suite. Si une absence ou toute autre incohérence est révélée par la contre-visite, le dirigeant pourra cesser le paiement des indemnités complémentaires ou réinviter son salarié à se rendre au travail.



**Prix global et fixe de l'opération, comprenant un forfait déplacement 20km et la transmission à la CPAM : 130€ HT.**

*Verilor rappelle que la contre-visite patronale s'inscrit dans une stratégie RH globale. Un trop fort taux d'absentéisme dans une entreprise peut aussi être révélateur d'un certain mal-être au travail.*

*Il s'agit alors de proposer des alternatives aux salariés, comme l'amélioration des conditions de travail ou une offre de formation réadaptée.*

## A propos du fondateur de Verilor

**Julien Guignard**, 32 ans, habite dans la banlieue nancéienne. Il débute en tant que contrôleur qualité dans l'industrie et travaille également dans sa propre entreprise de référencement de sites sur les moteurs de recherche. En 2013, il quitte son poste pour se consacrer pleinement au référencement et fonde sa première Sarl, Viseweb.

En 2019, Julien Guignard lance Verilor.fr, pour aider les entreprises à lutter contre l'absentéisme grâce aux « contres visites médicales ».

Il souhaite devenir un des leaders dans le domaine, en misant sur son expérience dans le référencement pour acquérir de nouveaux clients et en constituant une équipe de partenaires vaste et solide.

## **Pour en savoir plus**

Site web Verilor : <https://www.verilor.fr/demander-un-controle>

Facebook : <https://www.facebook.com/pages/category/Business-Service/Verilor-294963241095752>

### **Contact Presse**

Julien GUIGNARD

Email : [contact@verilor.fr](mailto:contact@verilor.fr)

Téléphone : 0620012832