

AJC Carrières, le cabinet conseil en recrutement à taille humaine, a passé le cap des 10 ans avec succès

Quand Jackie Cohen a fondé [AJC Carrières](#) en 2008, elle a fait un pari de taille : réussir à se faire une place dans le milieu très concurrentiel du conseil en ressources humaines, dominé par les ténors du métier.

Un peu plus de 10 ans plus tard, le bilan est extrêmement positif. AJC Carrières a réussi à pérenniser son activité, en diversifiant ses services et en restant fidèle à son projet "100 % humain" : une véritable success story !



AJC Carrières : un cabinet pour accompagner les entreprises dans leur recrutement de toute ou une partie de l'équipe

AJC Carrières est un cabinet conseil en ressources humaines de proximité, à taille humaine. Au départ spécialisé dans les métiers maîtrisés de l'IT, des réseaux et télécommunications, le cabinet s'est ensuite tourné également vers les métiers complexes du bâtiment, de la maintenance multiservices et multitechniques, des services à l'occupant, de l'efficacité énergétique, des solutions IT pour le bâtiment (Digital).

AJC Carrières aide ainsi les entreprises à faire face aux difficultés de recrutement et à trouver les compétences indispensables à leur croissance et transformation. Le cabinet se fait l'ambassadeur des entreprises dans le processus de recrutement, en valorisant leurs ambitions, leurs projets et leurs besoins.

Confrontés à une multitude d'environnements professionnels, nous avons l'habitude de situer rapidement les forces et les faiblesses en présence, de cerner les enjeux, de définir une stratégie de recherche, d'évaluer finement si nous allons provoquer ou pas la bonne rencontre, au bon moment...

Jackie Cohen

Dix ans de passion et d'engagement

Au cours de ces années, AJC Carrières a contribué au placement de plus de 600 personnes. Le cabinet a accompagné des entreprises de toutes tailles et tous secteurs, au niveau national : bureaux d'étude, start-ups et PME, mais aussi poids lourds du CAC 40.

Dans l'avenir, AJC Carrières souhaite continuer à se développer sur toute la France et à élargir son offre de services au conseil et au coaching de candidats ou collaborateurs, dirigeants d'entreprises, grâce à des collaborations avec des réseaux de formateurs experts en ressources humaines.

Les forces d'AJC Carrières

AJC Carrières possède une excellente connaissance des marchés et des écosystèmes, ce qui lui permet d'intervenir en véritable partenaire des entreprises qu'il accompagne et d'être un facilitateur de rencontres.

"Notre fierté depuis le début de l'aventure et cela continue, c'est de favoriser l'emploi et d'offrir de belles opportunités à des centaines de personnes qui pourront réaliser leur projet professionnel", explique Jackie Cohen.

AJC Carrières maîtrise parfaitement les techniques du recrutement, qu'il envisage comme une discipline bien spécifique dans le respect d'une charte déontologique, en usant d'une méthode et de bons outils adaptés à chaque problématique.

Un spécialiste des métiers et compétences rares et prisés !

Il est souvent difficile pour les entreprises de trouver des compétences techniques ou métier très spécifiques, parfois pénuriques. C'est là que l'expertise d'AJC Carrières représente une véritable valeur ajoutée. Le cabinet est capable de dénicher les bonnes cibles grâce à son réseau de connaissances et à son travail régulier de sourcing et de qualification.

Les liens de proximité tissés avec les candidats lui permettent de les mettre en confiance, de leur proposer un poste adapté à leurs attentes, et même de leur donner envie de postuler alors qu'ils sont déjà en poste.

À propos de Jackie Cohen, fondatrice d'AJC Carrières

Jackie Cohen a obtenu en 1991 un DESS (Master 2) en Psychologie du Travail, à l'Institut de Psychologie de l'Université René-Descartes Paris V. Elle a ensuite occupé différentes fonctions au sein de DRH dans les secteurs de l'industrie, des télécoms et des services.

Elle a été chargée de piloter de grands projets de recrutement et de déployer une politique RH de mobilité et de développement professionnel, le plus souvent dans un environnement technique et fortement concurrentiel type SSII ou opérateurs de télécoms (Tecs, Steria et Compléto, Numericable).

Jackie a ainsi dû mettre en place des dispositifs permettant de trouver et fidéliser les talents, de garantir un recrutement adapté aux besoins, de détecter les potentiels, d'anticiper les départs, et de développer les compétences. Elle a également apporté un appui terrain résolument « orienté business » vers les pôles opérationnels.

Ce parcours a confirmé l'intérêt de Jackie pour les ressources humaines, la relation client et la direction d'entreprise. C'est ce qui l'a poussée à fonder AJC Carrières en août 2018.

Pour en savoir plus

Site web : <https://www.ajccarrieres.com>

Facebook : <https://www.facebook.com/AJC-CARRIERES-263316410369811/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/company/1876661/admin/>

Contact presse :

Jackie COHEN

Email : jcohen@ajccarrieres.com

Tél. : 06 62 93 40 29