

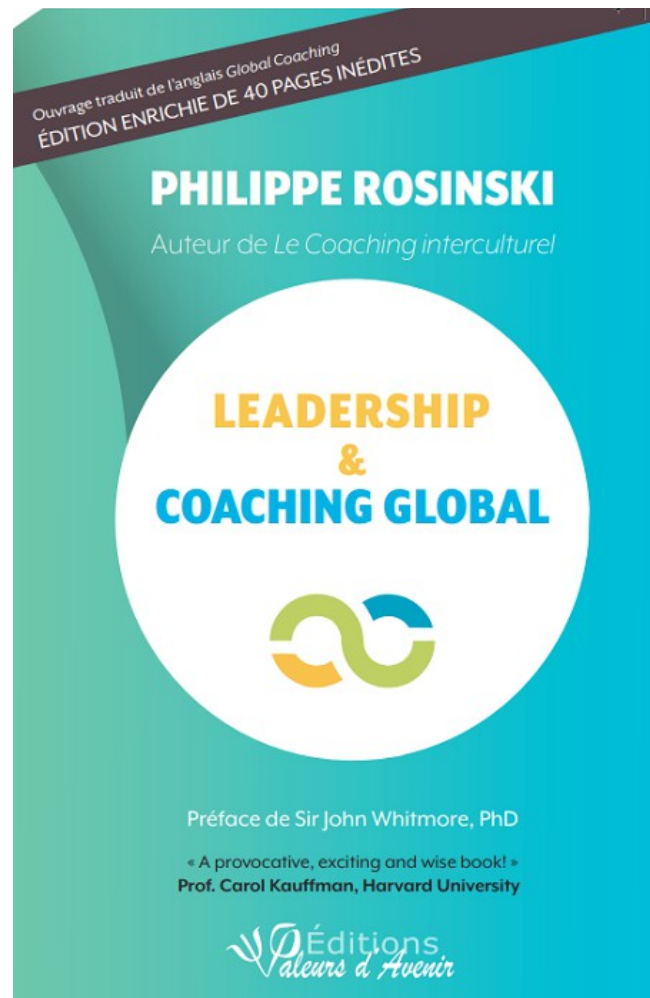
De grands défis attendent la France et l'Europe, comment s'y préparer ?

Des échéances importantes attendent l'Europe dans un contexte très troublé...

Défis écologiques (pollutions, extinctions d'espèces, destruction d'écosystèmes), défis sociaux (fractures sociales, communautarismes), défis économiques (pauvreté, difficultés structurelles de l'État à financer ses missions : éducation, sécurité sociale, justice, etc.), terrorisme et menaces sécuritaires, bouleversements technologiques, consumérisme et financiarisation des activités humaines, malaise ambiant (manifestations à répétition et violentes)...

Les dirigeants doivent faire face à des défis considérables et ils sont insuffisamment préparés à cela. Certains citoyens désemparés n'hésitent plus à exprimer leur mal-être de manière brutale et xénophobe et ne sont pas préparés non plus à dialoguer de façon constructive, à utiliser tout leur potentiel humain pour bâtir le progrès sociétal.

L'ouvrage *Leadership & Coaching Global* est destiné à ces dirigeants et à ceux qui les accompagnent, ainsi qu'à tous ceux qui souhaitent activement améliorer leurs vies et celles des autres.



Un ouvrage déjà plébiscité à l'étranger

Philippe Rosinski fréquente des dirigeants du monde entier depuis plus de vingt ans et a observé leurs besoins de transformation sur les six registres - qu'il appelle perspectives - de leurs compétences.

De nombreuses personnalités ont témoigné de l'apport conséquent de son dernier livre : Katherine Tulpa (CEO/Association for Coaching), Darelyn DJ Mitsch - MCC (Président du Pyramid Resource Group, auteur pour Team Advantage et ancien président de l'International Coach Federation), Adolfo Martini (Learning for Development Director, Europe, L'Oréal), ...

Diane Vandenhoute, Organisation & People Development HQ Referent chez Médecins sans Frontières, confirme :

"Le développement, entre autres le coaching, n'a que peu de secrets pour moi ! Du moins, c'est ce que je pensais avant d'entamer la lecture du livre de Philippe Rosinski :« Leadership et coaching global ».

Un livre à la lecture agréable : pas de grandes tirades conceptuelles, mais plutôt un manuel qui combine avec brio des concentrés de connaissances méthodologiques et pratiques, articulés de façon innovante et originale. Un livre qui se laisse « dévorer » de façon linéaire, ou ad hoc, en fonction des besoins. Philippe Rosinski y partage non seulement son expertise pointue, mais également des réflexions enrichissantes qui mènent... à la réflexion, voire à la remise en question de certaines croyances. Il y présente également des outils, connus ou pas encore, en fonction des parcours de chacun, facilement et rapidement applicables.

***Une bible du coaching**, qui devrait rejoindre les autres ouvrages de référence sur la table de travail des coachs ou professionnels des RH. Je vous souhaite de belles découvertes !"*

Le Professeur Carol Kauffman de l'Harvard Medical School (et Directrice de l'Institute of Coaching) est à l'unisson :

*" **Un livre provocant, passionnant, et empreint de sagesse !** Le travail de Rosinski s'appuie sur une gamme de matières bien présentées, de la psychologie à la médecine, de l'économie à la physique, de la philosophie au mysticisme et au-delà - et nous met au défi de nous ouvrir à de nouvelles façons de penser. Il présente des cas de business coaching bien écrits et examine comment, en adoptant des perspectives multiples, nous améliorerons notre coaching et permettrons à nos clients de devenir plus efficaces. "*

Vincent Lenhardt, Président de TransformancePro et Senior Advisor auprès de Bain & Company Paris, confirme :

"Une cartographie complète de concepts, outils et informations pratiques pour relever les défis multidimensionnels des leaders. Je recommande vivement ce livre."

Le Sommaire

La particularité de « *Leadership et coaching global* » est en effet d'aborder le coaching et le développement de la personne dans sa globalité, en détaillant chaque perspective, y compris la dimension spirituelle (une exploration inhabituelle dans la culture française).

L'accent est aussi mis sur le concret avec **de nombreux exemples et cas de coaching**. Il s'agit en vérité de la prise en compte de la complexité par la subtilité, la flexibilité, l'humanité... et l'humilité.

Voici un aperçu de son contenu :

L'approche du coaching global

- Le cadre des perspectives multiples : Six perspectives essentielles, Étude de cas
- Coacher pour un monde meilleur : Développement du leadership global, Progrès des équipes globales, Progrès organisationnel, Des objectifs importants et porteurs de sens, Développement durable, Démocratie et économie de marché

Explorer les six perspectives

- La perspective physique / Stimuler la santé et la forme : Les leçons d'Okinawa, La nutrition, L'entraînement physique, La communauté et la spiritualité, Le sommeil, L'humour et le rire
- La perspective managériale / Favoriser la productivité et les résultats : Comportements sur les axes tâche et relation, Le leadership situationnel
- La perspective psychologique / Développer les qualités émotionnelles et relationnelles : Le besoin de signes de reconnaissance, La structuration du temps, L'état d'esprit OK-OK, Mêler des perspectives multiples à l'analyse transactionnelle, La psychologie positive, La psychanalyse, Liberté
- La perspective politique / Construire le pouvoir et le service : Sources de pouvoir, L'approche dynamique, Le service, Les quatre types politiques de base, Développer la politique constructive
- La perspective culturelle / Promouvoir la diversité et la créativité : Le tableau des orientations culturelles (COF), L'évaluation COF, Études de cas, L'art et le coaching interculturel
- La perspective spirituelle / Favoriser le sens et l'unité : Le sens et l'unité, L'absence de sens et la déconnexion, Adopter la stratégie du tournesol - Remarquer les miracles du jour, Accepter l'inévitable - choisir, Les leçons de la religion et de la philosophie

Connecter les six perspectives

- Adopter l'interconnexion : Le modèle holographique, Le paradigme de la complexité
- Accéder à nos héros intérieurs : Considérations générales quant aux archétypes et suggestions d'activités pour les déployer, Rencontrer les archétypes, Le modèle process communication
- L'unité par le lien profond : Développement de l'adulte, OK-OK revisité, Les relations Je-Tu.

Une Postface de 40 pages inédites

- Promouvoir un leadership global
- Réussir en faisant le bien
- Comment faire pour que les programmes de développement du leadership aient un véritable impact ?
- Perspective physique : Exercice physique, Nutrition
- Perspective psychologique : Mécanismes de défense inconscients de l'ego, Dirigeants et collaborateurs toxiques, Psychologie comportementale
- Perspective culturelle : Évaluation COF, Coaching individuel, Coaching d'équipe, Coaching organisationnel - accompagner les fusions et acquisitions
- Perspective spirituelle
- Adopter la complexité
- Supervision intégrative de coaching

Philippe Rosinski, un précurseur et un auteur passionnant



Philippe Rosinski est le pionnier de l'approche globale de la personne dans sa fonction managériale. Il a une formation scientifique (université de Stanford) et est aujourd'hui une autorité mondialement reconnue en matière de coaching et de leadership. Il est professeur à la Kenichi Ohmae Graduate School of Business (Tokyo) et le premier Européen désigné Master Certified Coach par l'International Coach Federation (dès 1999).

Il a publié de nombreux articles, consultables sur son site et son livre "Le coaching interculturel", publié en dix langues (avec une préface de Vincent Lenhardt pour la version française), a été sélectionné par la Harvard Business School comme ouvrage de référence dans la catégorie du "business leadership".

Dirigeant de Rosinski & Company, il vit avec sa famille à proximité de Bruxelles et se déplace dans le monde entier pour donner des conférences, enseigner, former et coacher des dirigeants et des collègues coachs.

Philippe a obtenu la “Global Training & Development Leadership Award” au World HRD Congress 2017 où 133 pays furent représentés.

Son parcours et ses différentes actions sont présentés sur ses sites web www.philrosinski.com et www.globalcoaching.pro .

A propos des Éditions Valeurs d'Avenir et de leur co-fondateur Jean Taillardat



Jean Taillardat est le co-fondateur, avec son épouse (agrégée de Lettres Classiques), des Éditions Valeurs d'Avenir.

Durant plus de 30 ans, il a exercé des activités de conseil, de formation et de coaching. C'est donc tout naturellement qu'il a décidé de collaborer avec Philippe Rosinski afin de publier « *Leadership et coaching global* ».

Ensemble, ils préparent également la publication d'un autre ouvrage avec les Masters Coachs de l'International Coach Federation.

Les Éditions Valeurs d'Avenir ont ainsi lancé la collection "Développement Personnel" qui compte notamment "Le coaching somatique, ou l'intelligence du corps en mouvement" de Josette Lépine. Un autre ouvrage de coaching rejoindra cette "dream team" durant l'été 2019.

Informations Pratiques

Cet ouvrage peut être commandé sur le site www.editionsvaleursdavenir.fr

- Dimensions : 15 * 24
- Nombre de pages : 386
- Poids : 420 g
- ISBN : 979-10-92673-17-3
- Prix TTC : 28 €

Pour en savoir plus

Site web Philippe Rosinski : <http://www.philrosinski.com/>

Site web Éditions Valeurs d'Avenir : <http://www.editionsvaleursdavenir.fr/>

Facebook Éditions Valeurs d'Avenir : <https://www.facebook.com/jeantaillardat>

Contact Presse

VDA - Valeurs d'Avenir

Jean Taillardat

E-mail : contact@editionsvaleursdavenir.fr

Tél. : 06 07 24 53 49