

# Seniors à votre Service, la première plateforme dédiée à l'emploi des seniors et des retraités

Sous-emploi, salaires moins importants, chômage de longue durée... les seniors se retrouvent globalement confrontés à une complexe réinsertion sur le marché de l'emploi.

Les difficultés à retrouver un poste restent en effet plus importantes chez les 50-64 ans que pour les autres catégories de travailleurs. Même si les politiques de maintien de l'emploi des seniors ont porté leurs fruits, les dispositifs consacrés au retour à l'emploi sont, eux, plutôt faibles.

Ainsi, même si au regard des statistiques, le taux de chômage des seniors apparaît moins élevé que pour certaines autres classes d'âge, leurs chances de retrouver un emploi restent moindres. Et le risque de chômage de longue durée beaucoup plus marqué.

[Le site Seniors à votre Service](#) est la première plateforme dédiée au recrutement des seniors en entreprise ou par des particuliers employeurs

Sa spécificité : il ne propose que des candidats seniors en recherche d'emploi ou des candidats retraités en recherche de cumul emploi retraite. Il met ainsi en relation les candidats seniors avec des recruteurs : soit des particuliers employeurs ayant besoin d'une aide à domicile, soit des entreprises qui recrutent des personnes d'expérience, et ce sur toute la France.

A ce jour, Seniors à votre Service compte 333 000 membres et effectue tous les mois plus de 8 500 mises en relations entre candidats seniors et recruteurs.



## Seniors à votre Service : une solution concrète et efficace pour relancer l'emploi des seniors

En France, 1 million de chômeurs a plus de 50 ans, 1,2 millions de retraités vivent sous le seuil de pauvreté, et 460 000 personnes de 55 ans ou plus cumulent emploi et retraite.

En parallèle, le nombre de seniors va exploser dans les années à venir : [d'après l'Insee](#), en 2050 une personne sur trois aura 60 ans et plus.

Dans ce contexte, Seniors à votre Service est la seule plateforme qui apporte une solution concrète aux seniors éloignés de l'emploi.

Créée en 2008, le site agit concrètement pour :

1. Favoriser le recrutement des jeunes seniors en recherche d'emploi.
2. Aider les retraités à compléter leurs revenus en cumulant emploi et retraite.
3. Et apporter un soutien efficace aux secteurs en tension, tels que les services à la personne qui recherchent activement des profils expérimentés.

### Le n° 1 de l'emploi des seniors et des retraités

Bien ciblée, l'offre de Seniors à votre Service est attractive tant pour les seniors que pour les employeurs (particuliers et entreprises).

En quelques mots, Seniors à votre Service, c'est...

- 10 ans d'expérience
- **333 000 membres**
- 220 000 visiteurs mensuels
- + 800 000 pages vues / mois
- **8 500 mises en relation chaque mois** entre recruteurs et candidats seniors
- 70 000 annonces en ligne
- 45% de candidats hommes et 55% de femmes
- Une couverture nationale : 30% des membres en Ile-de-France, 70% en régions.
- + de 30 rubriques métiers : les services à la personne (garde d'enfants, bricolage, aide aux personnes âgées, garde de maisons et animaux...), la vente, la comptabilité, l'hôtellerie et le tourisme, les métiers de la santé, le secrétariat...

## Comment ça marche ?

Le concept est très simple puisqu'il repose sur le principe des petites annonces.

D'un côté, Les candidats seniors présentent leurs profils, compétences et expériences. De l'autre, les recruteurs publient leurs offres d'emploi et/ou contactent directement les candidats.

Pour simplifier les recherches, il suffit de filtrer les résultats en appliquant des critères de sélection tels que le métier, la zone géographique, des mots clés...

L'inscription est gratuite pour tous et la publication d'annonces est gratuite pour les candidats seniors.

Très fonctionnel, le site propose aussi des outils performants pour une mise en relation en toute sérénité : messagerie sécurisée, service de notation, historique personnalisé des mises en relation, conseils pratiques (pour s'informer sur le cumul emploi retraite, les services à la personne, l'emploi des seniors...), mise en relation directe entre les candidats seniors et les recruteurs...

## Pour les particuliers employeurs : un gage de confiance

Dans le secteur des services à la personne, Seniors à votre Service présente un avantage de taille par rapport à tous les sites de recrutement : tous ses candidats sont des seniors.

Pour les familles, ce critère est particulièrement important ! Ce qu'elles veulent, c'est trouver des personnes ayant **une réelle expérience de vie**. Elles ont besoin d'être rassurées lorsqu'il s'agit de s'occuper de leurs enfants à la sortie de l'école ou encore de leurs parents âgés en perte d'autonomie.

Ce rapport de confiance est primordial à tous les niveaux ! Les particuliers se sentent aussi beaucoup plus à l'aise pour confier les clés de leur maison lorsqu'ils ont besoin de faire réaliser des petits travaux de bricolage ou de jardinage.

Seniors à votre Service répond ainsi à toutes les demandes de services à domicile : bricolage, jardinage, garde d'enfants, gardiennage de maison, animaux, soutien scolaire, aide aux personnes âgées ...

## **Pour les entreprises : des profils expérimentés et flexibles**

De nombreuses entreprises ont déjà fait appel à Seniors à votre Service : Axa, Décathlon, Ikea, TNS Sofres, Optimhome, O2, Kinougarde, Transdev, Tohapi...

Des grands groupes aux TPE/PME en passant par les associations, toutes les structures s'intéressent en effet aux profils seniors.

Pour les grandes entreprises, l'objectif est généralement d'harmoniser leur pyramide des âges, de répondre à leurs objectifs d'accords seniors, ou encore d'embaucher des profils expérimentés et autonomes.

Les petites structures sont souvent à la recherche de temps très partiels ou de profils susceptibles d'intervenir le temps d'une mission ou d'un remplacement. Les retraités qui souhaitent simplement un complément de revenus en travaillant quelques jours par semaine ou par mois sont donc des profils qu'elles affectionnent, mais difficiles à trouver sur les sites généralistes...

## **A propos de Valérie GRUAU, une battante qui veut être utile aux autres**



Valérie GRUAU, 45 ans, est titulaire d'un DESS en Affaires internationales.

Durant 10 ans, elle travaille pour un organisateur de salons professionnels en tant que chef de projets, puis elle est nommée directrice de département. Dans ce cadre, elle lance et gère des projets de A à Z : conception, budget, mise en œuvre, communication, commercialisation, management d'équipes...

Pourtant, Valérie a depuis longtemps l'envie d'exercer une vie professionnelle qui ait du sens et qui puisse être utile aux autres. De plus, grâce à son expérience, elle sait qu'elle a les capacités d'entreprendre.

Elle a un véritable déclic en découvrant les chiffres relatifs à l'emploi des seniors et à la situation des retraités en France. Elle constate qu'il n'existe aucune initiative concrète au niveau national alors que, paradoxalement, le secteur des services à la personne peine à recruter des seniors expérimentés.

Valérie n'a pas hésité : puisque les réseaux classiques de recherche d'emploi ne sont pas du tout adaptés aux retraités, elle décide de créer sa propre plateforme.

Seniors à votre Service est alors **lancé en 2008**.

Valérie se souvient :

*Heureusement que je n'ai pas écouté les esprits pessimistes qui me disaient que Seniors à votre Service était voué à l'échec ! On me disait que personne n'embaucherait de seniors, ou que ces derniers n'utilisaient pas Internet pour trouver du travail... Pourtant, aujourd'hui, grâce à cette plateforme, des milliers de seniors ont enfin retrouvé un emploi !*

Depuis 10 ans, Seniors à votre Service s'est imposé comme une véritable référence dans le recrutement de jeunes seniors et de retraités à la recherche d'un emploi, d'un complément de revenu ou tout simplement de lien social.

**Leader dans son domaine** tant par le volume d'annonces en ligne, le trafic et le nombre de mises en relations mensuelles entre les candidats seniors et les recruteurs, Seniors à votre Service souhaite continuer son développement. D'ici 3 ans, la plateforme ambitionne en effet d'augmenter de 50% le nombre d'inscrits.

**Pour en savoir plus**

Site web : <https://www.seniorsavotreservice.com>

Facebook : <https://www.facebook.com/seniorsavotreservice>

**Contact presse**

Valérie Gruau

E-mail : [valerie@seniorsavotreservice.com](mailto:valerie@seniorsavotreservice.com)