



HT Consulting



HT Consulting permet à chacun de donner le meilleur de soi tout en développant l'esprit collectif



D'après le dernier référentiel de l'absentéisme, 63% des sociétés ont constaté une hausse de l'absentéisme entre 2009 et 2015. Pourtant, la plupart d'entre elles ne savent pas comment réagir face à ce phénomène. Et lorsqu'elles le font, elles n'utilisent pas les bons outils. Par exemple, 73% des DRH vont avoir recours aux visites médicales alors qu'il s'agit du moyen le moins efficace pour réduire l'absentéisme (seulement 19% obtiennent un résultat). Alors que ce taux grimpe à 29% si la société met en place un entretien de retour et à 32% avec la formation des managers.

Parce que la maladie n'est pas la seule cause de l'absentéisme ! Le stress, les tensions internes à l'entreprise, les difficultés à s'organiser, le manque de cohésion entre les équipes ; de multiples facteurs peuvent expliquer la baisse de motivation et le mal-être qui vont se traduire par des jours non travaillés très coûteux pour l'entreprise.

Pour éviter de s'enfermer dans une spirale négative, les dirigeants et les équipes ont besoin d'un regard extérieur et d'un accompagnement sur mesure. D'après une étude PWC de 2009, 86% des entreprises qui ont eu recours au coaching ont récupéré leur investissement en totalité et 28% ont même réalisé un rendement supérieur de 10 à 49 fois !

[HT Consulting](#) va encore plus loin en prenant un engagement de résultat. Depuis plus de 15 ans, Thierry Hocquerelle accompagne les dirigeants et/ou les salariés pour leur permettre de développer le meilleur d'eux-mêmes tout en gardant un esprit collectif.

Thierry souligne :

Nous avons développé une approche pragmatique, basée sur des outils éprouvés, afin d'atteindre un objectif tangible : faire gagner du temps et de l'argent à nos clients.



HT Consulting : redonner de la compétitivité aux entreprises



Pour être plus performantes, les entreprises françaises ne doivent pas se contenter de travailler sur leurs marges ou sur l'optimisation de leurs outils de production.

Elles doivent aussi capitaliser sur un facteur clé de compétitivité : l'humain. Au quotidien, ce sont les dirigeants et leurs équipes qui constituent le moteur de chaque société. L'absentéisme, le turn-over, la baisse de productivité, le manque de temps ne sont ainsi que les symptômes d'un problème beaucoup plus profond.

C'est pour cela que le recours au coaching est si important ! Prendre du recul, bénéficier de conseils avisés et d'outils éprouvés permet d'avoir un véritable retour sur investissement. Dans certains cas, le gain par rapport au montant investi est supérieur de 10 à 49 fois !

HT Consulting permet en effet de résoudre les problèmes qui nuisent au bon fonctionnement de l'entreprise :

- *baisse de la motivation des salariés,*
- *manque d'autonomie des équipes,*
- *collaborateurs qui sont en-dessous des attentes,*
- *turn-over important,*
- *recherche de solutions pour transmettre l'entreprise,*
- *tensions dans les relations avec les associés et/ou les collaborateurs,*
- *mauvaise gestion du planning / problèmes d'organisation,*
- *croissance trop rapide de l'entreprise,*
- *manque de cohésion des équipes,*
- *difficultés à communiquer sur les valeurs de l'entreprise en interne et en externe,*
- *besoin de structurer des modes de collaboration performants avec tous les acteurs de l'entreprise,*
-

Une intervention pragmatique axée sur l'efficacité



Le coaching permet de replacer l'humain au centre des communications dans un esprit co-responsable.

Chacun doit avoir conscience des conséquences de son comportement pour l'adapter, prendre les bonnes décisions et créer un environnement favorable afin de travailler ensemble à un objectif commun.

Pour créer cette dynamique et cette prise de recul salutaire, HT Consulting commence toujours par établir un diagnostic. A partir de cette vision globale de l'entreprise (environnement, activité, organisation), il est ainsi possible d'identifier, en travaillant avec le dirigeant, la stratégie, les ressources, les problématiques et la vision de l'entreprise.

Un profilage comportemental est ensuite dressé sur des collaborateurs définis afin d'établir une vue d'ensemble des personnalités composant l'organisation.

Sur cette base, un objectif est fixé avec un planning défini pour l'atteindre. A chaque étape décisive de l'accompagnement, HT Consulting réalise un bilan pour préparer les prochaines étapes et adapter le coaching (notamment si de nouveaux besoins apparaissent).

HT Consulting intervient dans le recrutement des collaborateurs, le coaching des groupes, la définition de stratégies, l'amélioration de la performance, la gestion des conflits, l'étude comportementale, la création de Codir (comité de direction), le coaching de dirigeants et la cohésion d'équipes.



HT Consulting, c'est aussi...

1. Un engagement sur le résultat
2. Plus de 15 ans d'expérience
3. Une organisation souple et disponible : les séances de travail sont définies à l'avance pour s'adapter au mieux à votre organisation et votre activité
4. Des pratiques standardisées (méthode VIP..), des outils éprouvés (Disc de Marston) et une démarche méthodique (diagnostic, profilages, analyse, définition du projet d'amélioration et suivi)
5. Une déontologie stricte, de vraies valeurs et un dynamisme à toute épreuve
6. L'implication des personnes coachées (elles sont mises en situation d'autonomie)
7. L'amélioration des performances de chacun pour booster la compétitivité de l'entreprise

POUR EN SAVOIR PLUS

Site web : <http://ht-consulting-paris.fr>

CONTACT PRESSE

HT Consulting
Thierry Hocquerelle
Tel : 06 20 26 31 08
E-mail : thierry.hocquerelle@yahoo.fr