

# Le recrutement digital avec Easy Partner : un bel avenir pour les « King Coders » !

Entre développement de l'informatique, hyper-connexion et création, le métier de développeur est devenu l'un des métiers les plus demandés en France. Face à une pénurie de profils ces dernières années, de plus en plus d'écoles ont ouvert leurs portes ou plus simplement des filières dédiées aux artisans du digital.

Depuis plus de 4 ans, [Easy Partner](#) est un cabinet de recrutement sur Paris et Aix-en-Provence qui conseille, écoute et accompagne les développeurs et leurs recruteurs.



Depuis plusieurs années déjà, les diplômés en informatique sont les profils les plus recherchés par les recruteurs, parfois même avant leur sortie de l'école. Aujourd'hui déjà, ceux qui savent coder, développer, programmer et vendre trustent les premières places du Top 20 des métiers les plus recherchés sur LinkedIn. Et ce n'est que le début ! Selon France Stratégie, 220 000 emplois seront à pourvoir dans ce secteur d'ici à 2022.

Pourtant, il n'est pas toujours facile pour les recruteurs de savoir où chercher de bons développeurs, ni comment vérifier leurs capacités. De l'autre côté du miroir, difficile pour les futurs candidats de faire valoir leurs connaissances techniques tout en privilégiant des conditions de travail et un environnement agréables.

Alors, pour dénicher ces « King Coders », ces développeurs de génie, les experts du recrutement digital Easy Partner ont trouvé la bonne méthode :

*D'abord utiliser leur langage, leurs techniques, leur vision du marché de l'emploi, du monde professionnel... Ensuite, comprendre les développeurs et leurs attentes d'épanouissement et d'investissement au travail. Enfin, leur apporter de réelles perspectives d'avenir et de stabilité.*

Plus simplement, le cabinet de recrutement digital Easy Partner souhaite être au plus proche de chaque candidat.

Alors qu'Easy Partner annonce une croissance vertigineuse : un CA prévu en 2016 de 3 millions d'euros pour une création en 2012 et des effectifs doublés en 2017, Julien Broue, Directeur général, nous fait part de son expérience et confirme le recrutement de 4 chasseurs de tête supplémentaires.

## Easy Partner, à l'écoute de ce que veulent les développeurs

Julien Broue, Directeur général d'Easy Partner annonce :

*Dans un secteur digital qui ne connaît pas la crise, les revendications des développeurs sont nombreuses ; si un recruteur veut les compter longtemps parmi ses effectifs, il a tout intérêt à les connaître. Easy Partner, avec en son sein d'anciens développeurs et spécialistes du web, se met dès lors à la recherche, ainsi qu'à la rencontre, des meilleurs candidats.*

Easy Partner offre de surcroît à ses candidats des projets ambitieux et épanouissants. Un développeur pourra ainsi démarrer un nouveau projet plutôt que d'entretenir un déjà existant. Il pourra aussi créer son code avec le dernier cri en termes de frameworks ou même d'équipements informatiques, une liberté de mouvement qui peut très rapidement changer la donne.

Julien Broue précise :

*Avant le recrutement, il est indispensable de préciser aux développeurs tous les détails sur les environnements techniques qu'ils vont manipuler afin qu'ils arrivent mieux à penser leur projet. Il faut aussi leur annoncer qu'on leur dégagera du temps pour se consacrer à de la veille technique et à la participation de challenges entre ses semblables. Une émulation primordiale.*

Toutes ces données sont évidentes pour le cabinet Easy Partner et sont les points forts de son cahier des charges. Ainsi, la société Easy Partner a réalisé une infographie sur les salaires des développeurs en France en 2016.

En outre, une veille technique est réalisée sur le blog à l'instar de conseils qui sont diffusés régulièrement aux recruteurs sur son blog : une manière de montrer qu'elle connaît les développeurs mais surtout qu'elle ne leur veut que du bien !

## Les points forts d'Easy Partner : tout miser sur l'avenir

Julien Broue annonce :

*Dans un marché de l'emploi digital tendu, le développeur est toujours à l'écoute d'autres opportunités mais manque souvent de temps. S'il souhaite évoluer dans sa carrière, le développeur a donc tout intérêt à passer par un cabinet de recrutement pour trouver les meilleures opportunités.*

Easy Partner est donc non seulement un cabinet de recrutement digital qui met en avant des entreprises dont les perspectives de carrière sont nombreuses et dont la

maîtrise technique est reconnue tout en préservant l'aspect humain dans les équipes, mais parle aussi et surtout le même langage que les développeurs informatiques mais qui connaît surtout leurs attentes. Conscientes que le secteur est en plein essor et que les périodes d'inactivités sont rares, de plus en plus d'écoles se créent dans le but de former des développeurs.

Être à la pointe des dernières technologies est ainsi important pour ces codeurs fous : ils doivent maîtriser les nouveaux langages et frameworks, posséder des compétences de management lorsqu'il s'agit de boucler l'architecture de sites ou de logiciels... Les « artisans du code » doivent aussi tendre vers des compétences diversifiées telles que l'UX (expérience utilisateur). Malgré les facilités offertes par les CMS de type Wordpress, Joomla ou Drupal : le développeur aura cette approche d'ingénieur et devra donc très souvent innover et actualiser ses compétences.

Malgré les nombreuses créations d'écoles et de formations tendant à répondre à cette pénurie, les développeurs issus des grandes écoles ont de beaux jours devant eux. Alors que les pays étrangers offrent aux développeurs des salaires bien plus intéressants et, le télétravail ou l'auto-entreprise, des conditions de travail idéales, le véritable challenge pour les entreprises et donc de trouver de bons développeurs tout de suite.

Julien Broue rappelle :

*Le digital est en changement constant et ses acteurs, dont les développeurs, s'inscrivent dans cette dynamique. A nous de faire le juste lien entre recruteurs, candidats et Freelances.*

## A propos d'Easy Partner



Julien Broue, après avoir cumulé des expériences significatives dans le milieu de l'informatique, a créé Easy Partner à Marseille en 2012 avec un objectif : humaniser le recrutement, surtout dans le secteur informatique qui peut paraître de prime abord assez froid.

Le succès est vite au rendez-vous : Easy Partner compte aujourd'hui 11 collaborateurs et enregistre chaque année une croissance à deux voire trois chiffres. L'agence est d'ailleurs devenue un acteur incontournable du recrutement IT sur Paris et dans le sud de la France. La société annonce sur son site internet :

*« Une équipe dotée d'un esprit geek, des locaux incroyables, un processus de recrutement ancré sur la transparence, l'expertise technique et la rapidité, tout cet ensemble nous a permis de nous démarquer depuis 2012. Présent à Paris et Aix-en-Provence, leader sur la région d'Aix-Marseille, nous proposons des [opportunités de carrières professionnelles](#) dans les métiers informatiques auprès de pure players, d'éditeurs de logiciels et de sites e-commerce leaders dans leur marché. »*

Easy Partner cherche toujours à recruter des nouvelles têtes bien faites, des développeurs autant attirés par le challenge, le travail en équipe, que par la rapidité et la complexité des développements informatiques.

## Plus d'informations

Site internet : <http://www.easypartner.fr>

## Contact presse

Emilien Meyer

E-mail : [e.meyer@easypartner.fr](mailto:e.meyer@easypartner.fr)

Tél. : 06 03 43 51 99