

# 1 job pour 10 CV : les clés de la réussite pour trouver un emploi

Le monde du travail en France est souvent dépeint sous une facette assez sombre et pessimiste.

Lorsque l'on parle de la réalité de l'emploi, on insiste en effet souvent sur les chiffres qui font mal, à savoir 3,5 millions de chômeurs en augmentation et 62 000 entreprises qui meurent chaque année (source Banque de France 03/2016).

Pourtant, la réalité c'est aussi 107 600 entreprises qui ont été créées (hors micro-entreprises) entre janvier et avril 2016 et 1,74 million nouveaux contrats de travail qui ont été signés en 2015 (source INSEE).

## Trouver la bonne méthode pour décrocher le job de ses rêves

On ne peut donc que constater que tout le monde n'est pas sur un pied d'égalité face à cette réalité.

# 1JOBpour10CV

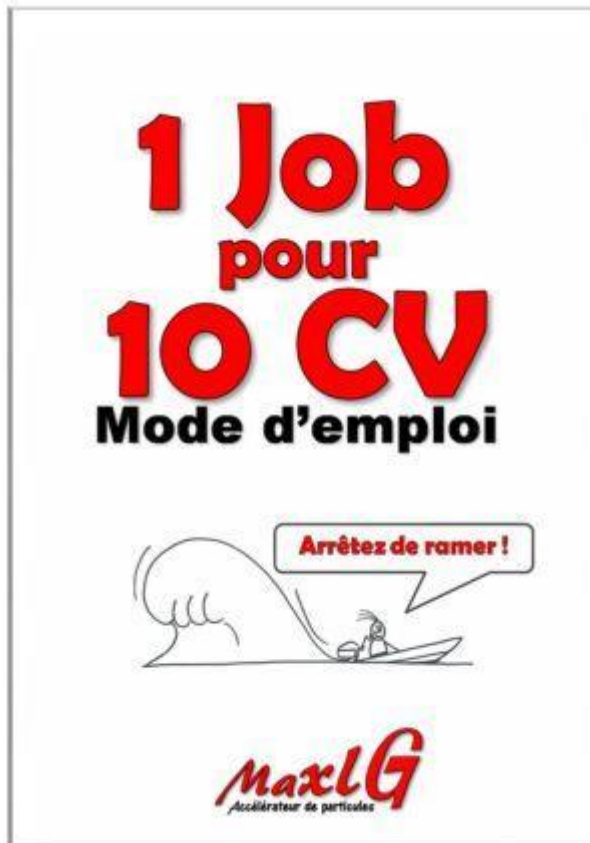
[Patrick Morin](#), recruteur depuis plus de 25 ans et coach spécialiste en accompagnement vers l'emploi, auteur du livre "1 job pour 10 CV. Mode d'emploi", affirme ainsi que chacun a la possibilité de trouver l'emploi dont il rêve. Il suffit simplement de se doter des bons outils.

*Plus de 99% des entreprises françaises ont moins de 200 collaborateurs, occupent 76% des emplois salariés et très peu ont un service RH alors que recruter est une nécessité absolue. De l'autre côté, les candidats doivent essayer de trier parmi les conseils qui marchent et les autres.*

Alors comment faire, dans ce contexte, pour que chacun s'y retrouve et gagne du temps ?

Patrick Morin propose aux Français une méthode complète, axée selon leur convenance sur du coaching, ou alors sur la méthode e-book, afin de réussir à décrocher l'emploi qui les fait rêver. Il souligne :

*Il est essentiel de connaître les attentes des recruteurs lorsqu'on est candidat. En ayant une connaissance complète des attentes de son futur employeur, ainsi qu'une compréhension des enjeux du recrutement, on optimise ses chances d'être choisi.*



Et les recruteurs ont des attentes très spécifiques en matière de recrutement. Au nombre de huit, il s'agit :

- des compétences
- des qualités
- du potentiel
- des motivations
- de l'honnêteté
- de la relation
- de l'éducation
- de la sympathie

## Du coaching et un livre

Grâce au site [1jobpour10cv.fr](http://1jobpour10cv.fr), les candidats ont la possibilité :

- d'évaluer leur candidature gratuitement,
- de découvrir les attentes des recruteurs,
- de découvrir le coaching.

Plus précisément, chaque candidat a le choix entre le coaching de Patrick Morin et le livre « 1 job pour 10 CV. Mode d'emploi ».

Il explique :

*Je propose ces deux outils afin de permettre aux candidats de connaître les raisons qui nuisent à leur efficacité, de comprendre le marché, de connaître les vraies attentes du recruteur, de découvrir les techniques de vente appliquées au recrutement, quelques règles de bon sens et aussi d'obtenir des réponses à une trentaine de questions d'entretien.*

## **A propos de Patrick Morin**

Après avoir travaillé près de 30 ans dans le secteur de la grande distribution spécialisée du bricolage (dont 27 ans dans une seule enseigne), et avoir exercé pendant 25 ans à des postes de direction opérationnelle (directeur de magasin, directeur de réseau, directeur général, responsable de concept marchand), Patrick a créé, en avril 2016, une entreprise pour, raconte-t-il :

*Valoriser cette expérience mais surtout pour être concrètement utile. J'ai été amené à recruter tout au long de ma carrière des profils de tous types, employés jusqu'à cadres dirigeants, et au fil des années, j'ai eu l'occasion de faire plusieurs constats qui n'ont semblé ne surprendre que moi*

Parmi ces constats, le fait que la grande majorité des entreprises françaises n'ont ni les compétences ni les outils pour recruter, alors que c'est pourtant une nécessité.



Par ailleurs, selon Patrick Morin,

*Les spécialistes chargés d'accompagner les candidats ont rarement postulé et rarement recruté. Leur expertise est une sorte de régurgitation de conseils entendus ailleurs.*

Enfin, le fait que l'on s'acharne à conseiller aux candidats de valoriser leurs compétences alors qu'elles ne sont qu'une partie du tout et rarement la partie principale.

*La preuve avec les seniors, qui sont les plus armés en matière de compétences et qui ont pourtant d'énormes difficultés à trouver du travail.*

Fort de ses observations et de son expérience, Patrick Morin a alors commencé à dispenser bénévolement ses conseils aux candidats et, raconte-t-il :

*Les résultats ont été immédiatement au rendez-vous et tous ont été surpris par ce que je leur ai révélé sur leur candidature de mon point de vue de recruteur. C'est ainsi que j'ai décidé d'en faire une activité professionnelle.*

## **En savoir plus**

- le coaching : « Faites évaluer votre lettre de motivation » et « Faites évaluer votre CV ». 14,90 €
- l'e-book « 1 job pour 10 CV. Mode d'emploi ». 24,90 €

## **Contact presse**

1 job pour 10 CV

Patrick Morin

Site : <http://www.1jobpour10cv.fr/>

E-mail : [patrick.morin@1jobpour10cv.fr](mailto:patrick.morin@1jobpour10cv.fr)

Tél. 06 72 79 45 77