

CV Star lance le plus grand concours de recrutement en France !

CV Star : Un concours pour apporter un nouveau souffle au marché du travail

Le taux de chômage n'a jamais été aussi élevé : 10,6% de la population active est sans emploi. Pourtant, 32,4% des recruteurs avouent avoir déjà eu des difficultés à trouver le bon profil lors des recrutements. Pourquoi un tel paradoxe ? Comment accepter que des offres d'emploi restent vacantes ?

Ces mauvais chiffres, tant côté des recruteurs (qui n'arrivent pas à trouver les candidats) que des personnes au chômage (qui recherchent mais ne trouvent pas d'emploi) s'expliquent le plus souvent par un problème de méthodologie, d'approches et de moyens.

C'est pour cela que CV Star, spécialiste du recrutement revendiquant 95% d'embauches des candidats sur la première sélection de CV envoyés depuis son lancement, a décidé d'agir et de relever le défi de l'emploi et du recrutement en lançant le plus grand concours national de recrutement !

Toutes les entreprises à la recherche de collaborateurs peuvent participer ! Les lauréats auront le privilège de trouver ENFIN le bon candidat pour le poste à pourvoir.

A promotional graphic for CV Star. It features a close-up of a man's face, looking through a magnifying glass held over his eye. The background is dark. Text is overlaid in white and orange. The CV Star logo is in the top right corner.

PARTICIPEZ AU GRAND CONCOURS ★ CVStar

**N O U S N O U S
C H A R G E O N S D E V O U S
T R O U V E R L E M E I L L E U R
C A N D I D A T
G R A T U I T E M E N T**

Inscriptions jusqu'au 30 Avril

Rendez-vous sur www.cv-star.com

L'opportunité de profiter d'un recrutement qualitatif gratuit

Si CV Star lance le plus grand concours de recrutement en France, c'est avant tout pour que toutes les entreprises françaises, même celles avec un budget limité, puissent accéder à un véritable recrutement qualitatif.

Adrien Meneghini, responsable marketing et communication de CV Star, l'assure :

« Même les offres les plus difficiles à traiter (peu de candidats, peu d'écoles, critères de sélections poussés)...sont les bienvenues ! Parce qu'il n'y a pas de mission impossible quand il s'agit de recrutement. Nous souhaitons casser les codes en opérant une petite révolution dans ce marché où la communication et le marketing sont souvent secondaires. »

Tout simplement parce que CV Star ne doute pas de pouvoir trouver le bon profil pour le poste à pourvoir ! Son concept éprouvé et ses équipes dynamiques lui permettent d'afficher 95% d'embauches de nos candidats sur la première sélection de CV envoyés.

Pour participer, rien de plus simple : les entreprises doivent simplement compléter la fiche du profil recherché sur le site de CV Star.

La clôture des inscriptions sera effective le 31 mai 2016.

Les gagnants sélectionnés par tirage au sort pourront remporter :

- 1. Premier prix : recrutement d'une valeur de 2000 euros HT** (de la définition du poste jusqu'à l'entretien approfondi via visio-conférence et rédaction d'un questionnaire lors du profiling)
- 2. Deuxième prix : recrutement d'une valeur de 1500 euros HT** (proposition de poste et validation de l'intérêt du candidat, envoi des CV qualifiés et d'une fiche synthèse candidats prêts à venir vous rencontrer, organisation des rendez-vous)
- 3. Troisième prix : recrutement d'une valeur de 1200 euros HT** (proposition de poste et validation de l'intérêt du candidat, envoi des CV qualifiés et d'une fiche synthèse candidats prêts à venir vous rencontrer, organisation des rendez-vous)

CV Star : Casser les codes du recrutement

Tout est une question de méthode. CV Star se démarque en adaptant le meilleur des techniques des "cabinets de recrutement" traditionnels au sourcing. Cela n'a l'air de rien, mais la différence est fondamentale : ne pas utiliser de méthodes électroniques de matching pour les CV permet de trouver plus facilement des bons profils.

L'ordinateur ne pourra jamais remplacer l'homme quand il s'agit de recruter ! Un ordinateur reste "bête et méchant" : il n'a pas le sens du contact, il n'a pas de compétences commerciales pour attirer les bons candidats, il ne sait pas déceler des opportunités et repérer des bons profils.

Comment, dans ce cas, espérer obtenir de bons résultats alors que le processus de sourcing est faussé dès le départ ?



Bill Gates



L'approche de CV Star, résolument différente de ce qui existe actuellement, permet de gagner sur tous les plans :

- 1. Rapidité** : le temps consacré au recrutement est considérablement réduit (de 15 à 20 jours en moyenne du début de la mission à l'embauche du candidat)
- 2. Efficacité** : les entreprises ont la garantie d'obtenir des profils véritablement qualifiés et pertinents pour l'emploi qu'elles proposent (1 interlocuteur dédié par mission, 4 candidats reçus en moyenne pour une mission).
- 3. Simplicité** : la démarche de sourcing étant simplifiée, le recruteur peut consacrer davantage de temps aux entretiens
- 4. Réactivité** : CV Star peut intervenir pour des recrutements en urgence
- 5. Economie** : cette façon de procéder diminue les risques d'erreurs. Les prestations de qualité de CV Star peuvent ainsi être proposées au meilleur prix (l'offre CV Star est la moins chère du marché)

Une équipe, 5 profils complémentaires



CV Star est né de la rencontre entre quatre associés : Frédéric Cavalier, Youri Lavroff, Raphaël Rouillard, Charles Passereau et Adrien Meneghini.

Ils ont des compétences et des parcours très complémentaires :

- Frédéric a une formation commerciale et management. Il a travaillé de nombreuses années dans l'univers des ressources humaines.
- Youri a acquis une solide expérience dans la vente directe et le service aux entreprises (travail temporaire/out-placement).
- Raphaël a passé cinq années au sein de cabinets de recrutement. Il maîtrise parfaitement les méthodes de recherche de candidats.
- Charles a une formation axée sur le commerce et le management.
- Adrien, issu d'une formation en marketing, a eu l'idée de casser les codes du recrutement.

Contact Presse

LPCR RH - Adrien Meneghini

Tel : 01 80 49 06 70

E-mail : a.meneghini@cv-star.fr

Site web : <http://www.cv-star.com>